

関係性構築トレーニング



Puzzle Training Program

組織の発展には人と人とのつながりが重要なポイント

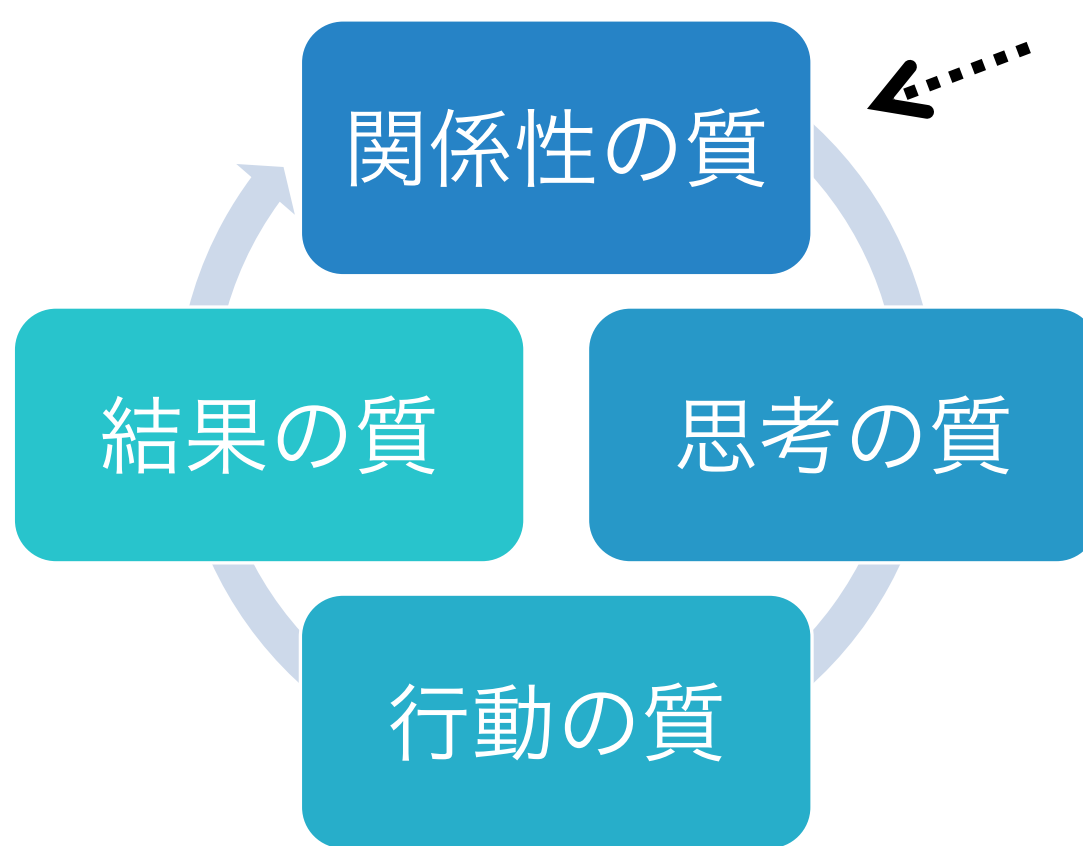
人と人とのつながりは関係性の質を起点に

人と人とのつながり方の参考としていつも我々が紹介しているのが、マサチューセッツ工科大学のダニエル・キム教授が提唱している「組織の成功循環モデル」です。

人と人との関係性の質から良くしていくことを最優先に考え実行すると、最終的には共感した人たちとのつながりが組織として良い成果を生み出し、それが更に関係性に良い影響を与えていく。

その一方で、結果出すことのみを求めて人とつながろうとすると、良い成果を生み出さないという考え方です。

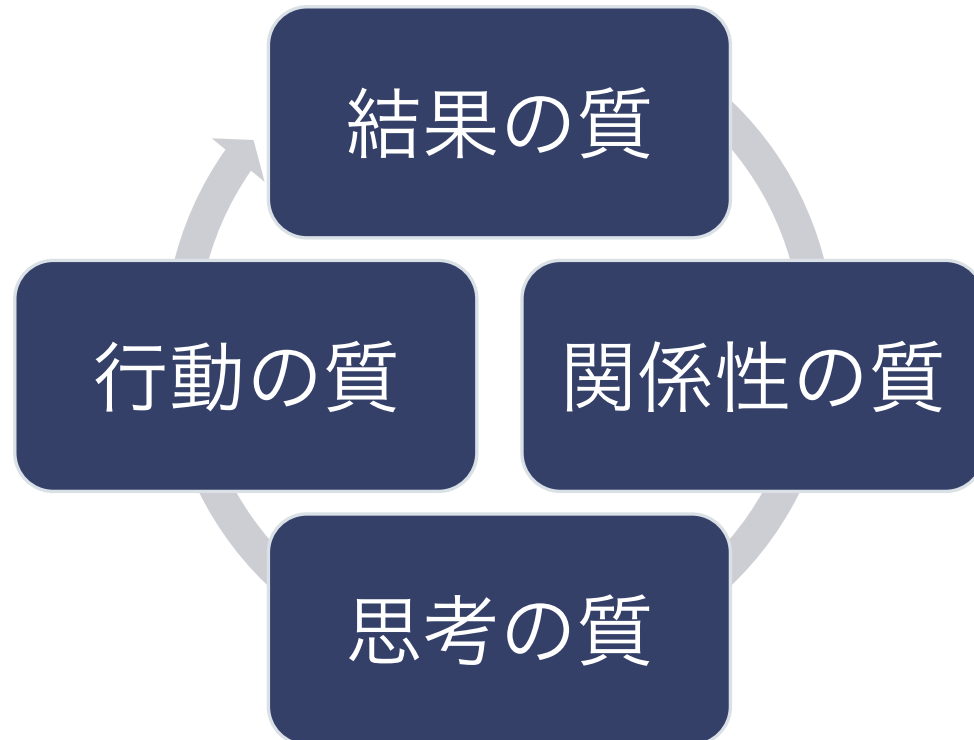
成功循環モデル



関係性の質が起点である

関係性が良くなると、
お互いの思考を受け入れたり
共感したり、という思考の質が良くなり、
思考の質が良い人たちが行動すると、
行動の質が良くなるので結果に繋がる。
その成功体験で、また関係性が良くなるとい
う好循環が繰り返され人も組織も成長する。

よくある失敗… (BAD循環モデル)



結果の質を起点にしてしまうと…

お互いに結果を求めるためだけの関係性からのスタートすると・・・結果を求めるだけの繋がりになり結果に左右されるギスギスした関係が続き、いつまでたっても人も組織も成長しない。